

УТВЕРЖДЕН
распоряжением комитета
по делам молодежи
Правительства Хабаровского края
от 13 декабря 2024 г. № 147-р

ПЛАН
мероприятий комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края
по противодействию коррупции на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Рассмотрение вопроса о работе по профилактике коррупционных правонарушений в комитете по делам молодежи Правительства Хабаровского края и краевых государственных учреждениях, подведомственных комитету по делам молодежи Правительства Хабаровского края (далее также – комитет, край и учреждение соответственно), в 2024 году на заседании Общественного совета при комитете	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	I квартал	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в комитете и учреждениях; выработка дополнительных мер по совершенствованию данной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения), представляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственными гражданскими служащими комитета, руководителями учреждений; - кандидатами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в комитете; - лицами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения 	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	<p>до 30 апреля</p> <p>при назначении на должность</p> <p>при трудоустройстве</p>	обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, профилактика коррупционных и иных правонарушений
3.	Осуществление контроля за правильностью и своевременностью представления сведений	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	постоянно	обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, профилактика коррупционных и иных правонарушений
4.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых государственными гражданскими служащими комитета, руководителями учреждений, кандидатами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в комитете, лицами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	при наличии оснований для проведения проверки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и края	обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации, профилактика коррупционных и иных правонарушений
5.	Прием деклараций о конфликте интересов от руководителей учреждений	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	до 30 апреля	реализация мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6.	<p>Мониторинг деятельности учреждений по соблюдению антикоррупционного законодательства в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исполнения обязанности по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных частью 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; - проверки разделов о противодействии коррупции на официальных сайтах учреждений на предмет полноты и актуальности размещенной информации; - наличия в трудовых договорах работников учреждений обязанностей, связанных с противодействием коррупции; - ознакомления работников с локальными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции; - деклараций о конфликте интересов, журнала регистрации деклараций, мотивированных заключений, протоколов заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений 	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	в течение года	профилактика коррупционных и иных правонарушений в учреждениях
7.	<p>Обеспечение реализации государственными гражданскими служащими комитета обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	постоянно	профилактика коррупционных и иных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
8.	Обеспечение реализации государственными гражданскими служащими комитета обязанности уведомлять представителя нанимателя о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	постоянно	профилактика коррупционных и иных правонарушений
9.	Прием от лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в комитете, предварительных уведомлений представителю нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	обеспечение права выполнять иную оплачиваемую работу, если это не влечет за собой конфликта интересов
10.	Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы в комитете, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	выявление нарушений и принятие к виновным мер в соответствии с законодательством
11.	Проведение мониторинга соблюдения государственными гражданскими служащими комитета требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	постоянно	оценка состояния соблюдения государственными гражданскими служащими комитета требований, запретов, ограничений и обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, выработка дополнительных мер по недопущению указанными лицами нарушений законодательства о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
12.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих комитета	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	в течение года	выявление и предотвращение возможного конфликта интересов
13.	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета и урегулированию конфликта интересов	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими комитета требований к служебному поведению; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе
14.	Проведение тематических мероприятий по антикоррупционному просвещению для участников молодежных мероприятий	отдел поддержки молодежных инициатив, отдел реализации стратегических направлений молодежной политики, государственных программ и федеральных проектов	постоянно	профилактика коррупционных и иных правонарушений среди молодежи
15.	Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов комитета и их проектов	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	при разработке проектов правовых актов комитета	выявление коррупциогенных факторов и их устранение
16.	Проведение первичного анализа подготовленных комитетом проектов правовых актов Губернатора и Правительства края в целях выявления в них коррупциогенных факторов	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	при разработке проектов правовых актов	выявление коррупциогенных факторов и их устранение
17.	Повышение квалификации государственных гражданских служащих комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	в течение года	повышение квалификации государственных гражданских служащих комитета, ответственных за противодействие коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
18.	Обучение государственных гражданских служащих комитета, впервые поступивших на государственную гражданскую службу края на должности, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы края в комитете, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по образовательным программам в области противодействия коррупции	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	повышение правового сознания и просвещенности государственных гражданских служащих комитета, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению
19.	Осуществление информирования государственных гражданских служащих комитета об изменениях федерального и краевого антикоррупционного законодательства	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	в течение года	повышение правового сознания и просвещенности государственных гражданских служащих комитета, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению
20.	Организация и обеспечение работы "прямых линий" в рамках проведения единых информационных дней в целях обращения граждан по вопросам противодействия коррупции	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; исключение коррупционных действий
21.	Корректировка Перечня должностей государственной гражданской службы края в комитете, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	снижение коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими комитета своих функций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
22.	Размещение на официальном сайте комитета в разделе "Противодействие коррупции" актуальной информации по вопросам противодействия коррупции	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	по мере необходимости	повышение доступности к информации о противодействии коррупции
23.	Обеспечение объективного и полного рассмотрения поступивших в разных формах обращений граждан по фактам проявления коррупции	руководители структурных подразделений комитета	постоянно	повышение качества рассмотрения поступивших обращений; выявление коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях; оперативное принятие мер реагирования
24.	Разработка и обсуждение на заседании Общественного совета при комитете проекта Плана мероприятий комитета по делам молодежи Правительства Хабаровского края по противодействию коррупции на 2025 год	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	до 15 декабря	выработка дополнительных мер по совершенствованию антикоррупционной работы
25.	Обеспечение утверждения в учреждениях планов реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующих учреждениях	отдел государственной службы, кадров, организационной и административной работы	до 31 декабря	реализация мер по противодействию коррупции в учреждениях на плановой основе с учетом специфики учреждений, повышение антикоррупционного правосознания среди сотрудников учреждений